

Informe de Gestión

Rectoría Sur Occidente

Cali- Buga- Buenaventura - Pasto

Julio – agosto 2018

La estructura de presentación de este informe, se sustenta en el Plan Estratégico 2013-2019. A continuación, se relacionan los resultados de la gestión de las diferentes unidades por objetivo estratégico

Reto 1. Impacto Misional	
Unidades que reportan	Bienestar Universitario, Pastoral y Coordinación de Mercadeo y Comunicaciones

Identidad Misional.

Apropiar a estudiantes, docentes y colaboradores de la Misión Institucional.

Desde la Pastoral y Bienestar Universitario

Desde Pastoral Universitaria se implementan experiencias que promueven la espiritualidad eudista y la misión institucional para toda la comunidad universitaria, a través de experiencias de encuentro resaltando el kerigma para colaboradores, las celebraciones eucarísticas, promoción de las festividades eudistas y acompañamiento a los eventos institucionales en los CR Cali, Buga y Buenaventura, como las jornadas de inducción a profesores y estudiantes.

Así mismo, se inicia el desarrollo de Bienestar desde sus diferentes líneas de acción y programas, buscando transversalizar los procesos de formación con nuestra comunidad universitaria, a partir de la oferta de servicios, actividades y eventos como la XI versión de los Juegos Nacionales, que se realizará del 27 al 30 de octubre en el CR de Cali y Buga, que recibirán a 23 delegaciones con un promedio de 1.000 personas, en el marco de esta apuesta institucional por la fraternidad, esfuerzo y respeto.

En el CR Pasto, con el fin de promover la apropiación de la identidad misional en la Comunidad Universitaria se han adelantado las siguientes acciones:

- Apoyo en el proceso de inducción y reinducción a colaboradores, en donde se socializan los eventos, actividades y servicios de Bienestar para Colaboradores.
- Inducción a estudiantes nuevos: Se trabajó una actividad relacionada con la filosofía institucional.
- Oración semanal: 2 veces a la semana con el fin de fortalecer el reconocimiento de los principios institucionales.

Desde Comunicaciones- Pastoral Virtual

Se apoya de manera continua las actividades de Bienestar a través de la invitación y la divulgación de los encuentros para los colaboradores, actividades generales para la comunidad universitaria a través de los diferentes medios de comunicación corporativos con mensajes de Pastoral en redes sociales, mailing y página web, alcanzando 13.000 seguidores aproximadamente en las 3 cuentas de los centros regionales de Cali, Buga y Buenaventura. Dentro de las divulgaciones están: Mensajes de reflexión, kerigma y Semana por la Paz.

Desde Pastoral Virtual se estableció una propuesta de trabajo para motivar, a través del microsítio de Pastoral, la publicación de mensajes de reflexión y cápsulas que refuercen la misión institucional. Adicionalmente, está la estructuración en el Aula Virtual de Bienestar a un Clic, en el que Pastoral propone un curso denominado SER PERSONA, sobre el cual se promueve un trabajo reflexivo que lleva al crecimiento personal espiritual.

Impacto misional desde proyectos con comunidades

En articulación con el área de Proyección Social, específicamente con Voluntariado, se están articulando acciones para trabajar con las comunidades vulnerables identificadas y con quienes ya se tienen proyectos estructurados, en los cuales Bienestar hace parte activa desde la Pastoral, promoviendo acciones desde la dimensión espiritual y como complemento a las demás iniciativas de los programas académicos. Específicamente se da inicio al programa con el Centro de Desarrollo Comunitario – Minuto de Dios - Hogar la Luz en el CR Cali y en el CR Buga con la vereda de Quebrada Seca.

Reto 2. Calidad Integral	
Unidades que reportan	Coordinación Gestión por proceso y experiencia al cliente, Coordinación de Calidad Académica y Coordinación de Desarrollo Curricular, Coordinación de Mercadeo y Comunicaciones, Vicerrectoría Académica, Admisiones y Registro Académico, Coordinación de Investigación, Bienestar Universitario y Centro Progresas.

Generar una cultura de calidad integral en la comunidad académica. Generar una cultura de Calidad Integral y de Responsabilidad Social alineado con los programas académicos en su relación con la Comunidad.

La rectoría Suroccidente recibió visita de Auditoría Interna de Calidad, en el CR Pasto se realizó los días 30 y 31 de mayo, en la cual se evidenciaron 18 no conformidades y 4 observaciones, en el CR Cali y CR Buga los días 9 y 10 de julio, evidenciando 12 no conformidades y 3 observaciones, para un total de 37 hallazgos en la rectoría.

Se continúa trabajando en las acciones correctivas (seguimiento y levantamiento) de la misma forma que en los hallazgos de auditorías internas abiertas hasta el momento y sigue socializando el modelo de servicio al usuario en capacitaciones de Servicio al Usuario difundiendo los protocolos de servicio.

Desde la coordinación de calidad académica se han acompañado los procesos de renovación de registro calificado de comunicación social y tecnología en logística. Comunicación social recibió visita de pares académicos los días 9 y 10 de agosto en el CR Cali y CR Buga. Según el informe del par académico es un programa pertinente para la región, el cual se desarrolla de manera adecuada según su metodología.

El programa de tecnología en logística en Valle, está en proceso de estructuración del documento maestro nuevamente como programa nuevo dado el cambio de denominación y cambio en el plan de estudios. En el proceso de autoevaluación, los programas académicos se encuentran estableciendo el plan de mejoras de acuerdo a los resultados obtenidos en el proceso de emisión de juicios y valoración (fortalezas y debilidades).

El programa de LEID en Valle, tiene un avance del 80% en el proceso de autoevaluación, actualmente se está finalizando la etapa de redacción del informe para socializar al programa en Bogotá. Se enviaron los cuadros maestros y la herramienta de condiciones iniciales del programa en CR Cali y CR Buga.

El CR Pasto, inicia a realizar el seguimiento a las acciones correctivas y los hallazgos de Auditoría Interna de Calidad, a través de jornadas de trabajo con los líderes de procesos y responsables de la atención.

- Macroproceso de Investigación
- Macroproceso de SST – GA
- Macroproceso Gestión Financiera
- Macroproceso Planta Física

Así mismo se realiza el comité de calidad, riesgos y servicio, con la participación de los líderes de procesos en un espacio de encuentro, discusión y revisión de las acciones adelantadas en el centro regional, en los temas relacionados con la conformidad en la prestación del servicio, el cumplimiento de la promesa del cliente y el manejo adecuado de la gestión del riesgo. La reunión del comité se realizó el día 21 de agosto de 2018.

En cumplimiento del numeral 9.3 Revisión por la Dirección, NTC ISO 9001:2015, el Centro Regional Pasto, adelantó su proceso de revisión, orientado a determinar la conveniencia, adecuación, eficacia y alineación continua del SGC, con la dirección estratégica de la organización.

Durante los meses de julio y agosto se adelantaron las actividades de valoración y emisión de juicios, identificación de debilidades y fortalezas, identificación de problemáticas comunes, propuesta de acciones de mejora y construcción de Planes de Mejora, de todos los programas académicos del centro regional.

Para el mismo periodo, en el CR Pasto se recibieron 122 solicitudes, siendo la más recurrente la categoría de Quiero estudiar en Uniminuto, con 99 solicitudes, seguida de 16 incidencias de quejas por diferentes temas, principalmente la entrega oportuna de certificaciones.

Ampliación de cobertura

Creación de nuevos Centros de Operación, Centros tutoriales, programas en articulación, y nuevos programas académicos pertinentes a la región facilitando la ampliación de cobertura.

Se realizó la inscripción de 5 programas para ampliación; Tecnología en gestión empresarial para CR Buga y CR Buenaventura y 3 programas profesionales: Ingeniería Industrial y Contaduría para CR Cali y CR Buenaventura. Así mismo se está trabajando actualmente para presentar en la ventana del 18 de octubre la creación de tecnología en Gestión de Ecoturismo para CR Buga, Tecnología en realización audiovisual para CR Buga, Trabajo Social para CR Buenaventura y las Especializaciones de Gerencia Social para la Rectoría Suroccidente.

Así mismo se ha estado trabajando en dar respuesta a las solicitudes de completitud del Ministerio para la renovación de Registros de los programas de Administración Financiera, Administración de Empresas y Administración en Salud Ocupacional.

Generación de pautas para consolidar la cultura investigativa en la comunidad Universitaria en torno a problemáticas sociales.

Generar productos científicos, técnicos y tecnológicos reconocidos por su calidad y aportes a las necesidades de desarrollo de la Región Pacífico, con base en un Plan de Investigaciones académicamente consolidado y financieramente sostenible.

Realización de dos (2) ponencias a cargo de Ana Belly Escalante y Mauricio Carvajal tituladas “Campo de la Ciencia, Tecnología e Innovación de los doctorados en Educación de Colombia” y “Modelo para el Desarrollo y Evaluación de la usabilidad en Sistemas de Interacción Tangible desde la perspectiva del diseño centrado en el usuario”, las cuales se presentaron en el XXII Encuentro Internacional de la Red de Colaboradores Universitarios – RCLU (Universidad Tecnológico de el Salvador) los días 16 y 17 de agosto, en donde se derivada una publicación Ebsco.

Se realizó la ponencia titulada “Las prácticas sociales campesinas y su implicación en el contexto social y escolar de Monterrey” a cargo de María Eugenia Londoño presentada en el 1er Foro de Educación Rural el cual fue organizado por la alcaldía y la secretaria de educación municipal de Guadalajara de Buga.

Con el proyecto de investigación institucional CS116-061 titulado “Diagnóstico de la estructura de costos y gestión de inventarios del canal tradicional (Tienda de barrio) de la comuna 12 de la ciudad de Santiago de Cali” del CR Cali, se derivó con producto de impacto social, a través de la realización de 12 talleres que conforman la serie pedagógica “Escuela de pequeños empresarios y microempresario”. Este programa de educación no formal está dirigida a la comunidad académica y del sector empresarial y se dio inicio a finales del mes de agosto en el salón múltiple de la sede San Fernando los días lunes de 6:30 a 8:30pm.

El CR Pasto cuenta en la actualidad con un proyecto finalizado en etapa de ajustes publicación y un proyecto en curso, financiado por Bogotá en los programas de ASOD y AEMD respectivamente que han sido de impacto en la ciudad en la medida que han permitido el acercamiento entre los saberes académicos y la realidad social.

Diseño e implementación del Centro de Educación para el Desarrollo, CED, como componente dinamizador de las estrategias de proyección social de la Sede Valle del Cauca.

Contar con un centro dinamizador de estrategias de proyección social para la sede Valle de UNIMINUTO que permita la intervenir en las necesidades de las comunidades.

Practica de Responsabilidad Social

Se rediseño la guía metodológica y la reingeniería del Curso innóvame a través de la creación de formatos que precisan el desarrollo de la práctica. Se realizó las jornadas de inducción a las PRS a estudiantes, docentes del CED y coordinadores. Se acordaron mesas de trabajo con el equipo de práctica en responsabilidad social y por último se trabajó en la escritura y rediseño de los proyectos sociales de formación.

Voluntariado

En conjunto con los líderes de los centros regionales de la rectoría Suroccidente se decidió trabajar sobre las siguientes líneas que estarían articuladas con otras coordinaciones de la Universidad:

- **Gestión de casos:** Articulación con Bienestar Universitario a través del programa de acompañamiento y permanencia, en el apoyo a procesos académicos a estudiantes que presentan dificultades en su aprendizaje.

- **Paz y No Violencia:** Escenarios en los que se promueve la resistencia no violenta a través de acciones participativas de toda la comunidad. Se ha iniciado a trabajar con Bienestar Universitario en el proyecto de Violencia de Género.
- **Ambiental:** Responsabilidad con el medio ambiente y las tradiciones populares, articulación con la coordinación de Salud y Seguridad en el trabajo.
- **Voluntariado de Pastoral:** Trabajo de catequesis (primera comunión y confirmación) en conjunto con el Capellán del CR Cali.
- **Primero la Vida, Primero la Universidad:** En articulación con Salud y Seguridad en el trabajo a través de la identificación de estudiantes y docentes con experiencia en salvamento, se realiza la búsqueda de líderes en casos de emergencia.
- **Banco del tiempo libre:** La comunidad estudiantil, académica y administrativa están invitados a inscribirse según sus competencias y anotando el tiempo libre del cual disponen en pos de ayudar en lo que se requiera.

También se realizaron dos sensibilizaciones a colaboradores y docentes donde se explicó tanto los lineamientos como las líneas del voluntariado y se establecieron (3) talleres para la formación de voluntarios:

- i. Taller Misión, Visión y lineamientos del Voluntariado
- ii. Taller Compromiso personal
- iii. Taller Liderazgo transformacional

Investigación

Se presenta a consideración de la dirección de proyección social y para su radicación ante la coordinación de Investigación, el estudio “desarrollo de las experiencias de proyección social en la rectoría Suroccidente, durante el periodo 2015- 2018. Interpretación crítica y transformaciones a futuro”. Propuesta investigativa basada en la sistematización de experiencias que involucrara el trabajo en equipo y en conjunto de los CR Cali, Buga, Buenaventura y Pasto.

Programa de seguimiento a graduados.

Implementar y desarrollar un programa de seguimiento a los graduados UMD de la sede Valle, que permita identificar su impacto en el mercado laboral y en la región.

Seguimiento a Graduados

- Según lo dispuesto por la Dirección de Proyección Social de la Rectoría Suroccidente, se ha articulado la estrategia de Seguimiento a Graduados, con el área Académica para mayor efectividad en los objetivos trazados. Desde el mes de agosto se han realizado reuniones con todos los interesados en el proyecto “OBSERVATORIO DE IMPACTO SOCIAL Y LABORAL”, teniendo como base para inicio de actividades la información recogida por parte de los egresados en el O.L.E. y en las encuestas de Satisfacción.
- A la fecha se realiza el informe de Seguimiento a graduados 2018-1.
- Se realiza comunicación permanente al graduado, sobre las actividades propuestas desde Educación Continua, Centro Progresía E.P.E, Bienestar Universitario y Programas Académicos, así como de los diferentes convenios empresariales logrados a la fecha, con el apoyo del área de Comunicaciones y a través de los diferentes canales de comunicación institucional.

Formación Permanente

- En articulación con la coordinación de Educación Continua y las coordinaciones académicas, se generó una programación de seminarios. En el mes de Julio se realizó el seminario “DECLARACIÓN

DE RENTA 2017” del programa de Contaduría Pública con la participación de 11 Graduados. Por parte del programa de tecnología en Informática se llevó a cabo el “TALLER EN APP MOBILES” con la participación de 4 Graduados.

- En agosto de 2018 desde la coordinación de Empleabilidad se dictó el taller “BUSQUEDA EFECTIVA DE EMPLEO”, con la participación de 120 Egresados en el CR Cali y 65 Egresados en el CR Buga.
- En este mes de septiembre desde la coordinación de Emprendimiento se realizó la “JORNADA EMPRENDIMIENTO”, con la participación de 4 graduados.

Vinculación con Graduados

- Hasta agosto de 2018, se cuenta con un total de 10 convenios logrados con diferentes empresas, a fin de ofrecer servicios y beneficios especiales a los graduados de UNIMINUTO:
 - **CR Buga:** GIMNASIO TRX, ORTHOPLAN, HOTEL GUADALAJARA y ORTHOESTETICA.
 - **CR Cali:** GIMNASIO GYM PRO, SALA DE ESTÉTICA GLITTER, CLÍNICA MUNDO SONRISA, CENTRO DE BIENESTAR PILSEN, COLEGIO DE PSICÓLOGOS COLPSIC y ESCUELA DE BAILE JACARANDA.

Desde la coordinación de Graduados en articulación con Bienestar Universitario y de Comunicaciones se tienen estrategias para dinamizar la participación de dichos convenios.

Programa de Acompañamiento y Permanencia: Educación de Éxito.

Fomentar la permanencia estudiantil y el mejoramiento de procesos institucionales, a través de la construcción de nuevas estrategias pedagógicas y curriculares, desde los componentes de acompañamiento, medición, alertas tempranas y evaluación.

Junto con el proceso de inscripción y matrícula de los estudiantes nuevos, Bienestar lidera la realización de los cursos de nivelación e inducción en cada una de los centros regionales, y para este segundo semestre del año se obtuvo la siguiente participación por sede:

Centro Regional	Nivelación	Inducción
Cali	150	142
Buga	171	142
Buenaventura	32	39
Pasto	No aplica	30
Total	353	353

Fuente: Bienestar Universitario Rectoría Suroccidente

Desde la Vicerrectoría General de Bienestar se lideró una Campaña de Vinculación, con el objetivo de orientar a los estudiantes ausentes y desertores que quieran volver a UNIMINUTO, acogiéndose a un portafolio de estrategias académicas extraordinarias para permanencia y retención estudiantil, logrando vincular:

Centro Regional	No. estudiantes vinculados
Buenaventura	13
Buga	1
Cali	24
Pasto	3
Total	42

Fuente: Bienestar Universitario Rectoría Suroccidente

Extensión y Proyección Social

Generar impactos positivos y sostenibles, en la relación con el entorno y grupos de interés externos, contribuyendo con conocimiento a los procesos formativos de estudiantes y docentes.

En el CR Pasto a mediados del mes de septiembre se dará inicio a la operación de CENTRO PROGRESA E.P.E.

Emprendimiento.

En el mes de agosto, ingresaron 63 estudiantes en prácticas profesionales modalidad emprendimiento, teniendo un total de 101 estudiantes para los CR Cali y Buga, de una meta de 60 estudiantes en el año, con un cumplimiento de 168%. Por lo general, de estos 63 estudiantes en prácticas en emprendimiento, se tiene una proyección del 20% de que sigan su proyecto de grado en el 2019-1 (unos 13 a 14), para ello se iniciará un proceso de convocatoria de proyectos de grado para 2019-1 que iniciará en el mes de octubre.

También se vincularon 15 estudiantes más en proyectos de opción de grado modalidad de emprendimiento, para un total en el año de 31 en el Valle del Cauca, con un avance del 206% (la meta era 15 para el año). Así mismo, al inicio del mes de septiembre se ha logrado la vinculación de 64 proyectos y 81 estudiantes inscritos en emprendimiento, con un avance de 143 proyectos inscritos (95.33%) de la meta anual de 150 y de 160 estudiantes en asesoría (114.29%) de un proyectado de 140 estudiantes en el año.

En cuanto a proyectos formulados, en el mes de agosto se presentaron 17 proyectos, en un avance para el año de 52 proyectos (104%) de 50 proyectados anualmente y sobre procesos de empresas creadas se presentó 1 nueva empresa, para un total de 4 en Valle con un avance del 57% (se proyectó anualmente un total de 7 empresas). Actualmente se cuenta con 22 empresas o unidades de negocios no formales funcionales con ventas, correspondiendo a un 44% de cumplimiento de la meta establecida anual.

En cuanto a número de proyectos para fuentes de financiación o de apoyo, en el mes de agosto se presentaron 2 proyectos (a procesos con ValleInn de la gobernación) para un total de 9 proyectos presentados en el Valle en un avance del 75% (la meta son 12 proyectos). En referencia a las empresas formales que han tenido procesos de fortalecimiento, en el mes de agosto, se presentaron 3 más, para un total en el Valle de 8, con un avance de 120% (se había proyectado 15 empresas).

Finalmente, se han realizado campañas, en las cuales en el mes de agosto se sensibilizaron (estudiantes que se le ha hablado uno a uno sobre el tema de emprendimiento) un total de 25 estudiantes en un avance de 202 estudiantes en el año, un 67.3% (se proyectaron 300 estudiantes).

En relación a eventos, en el mes de agosto se presentó 1 evento, para un total en el año de 10 eventos (un avance del 128% de 8 eventos proyectados anualmente). Adicionalmente existe una preparación de los eventos para la semana universitaria en el mes de octubre y el evento que se realizará a finales del mes de septiembre del 6° simposio internacional de emprendimiento, auspiciado por la Red Universitaria de Emprendimiento y de la cual UNIMINUTO es patrocinador y expositor.

Se han realizado hasta el momento 8 reuniones con la red de emprendimiento, 5 reuniones con otras entidades como Cámara de Comercio, CUEEV, etc., reflejando nuestra actividad con el sector externo.

Prácticas Profesionales

El CR de Cali y CR Buga para los meses de julio y agosto visitó y contactó telefónicamente 13 empresas, lo anterior para contar con plazas de estudiantes con práctica profesional, al mismo tiempo se realizó la gestión de legalización del proceso de práctica profesional, ello concierne en la gestión de remisión de Hojas de Vida a los diferentes campos de práctica profesional para las clasificaciones de Contrato de Aprendizaje y Convenio (Decreto 055/2015).

Adicionalmente se encontraba en la recepción de documentación para las clasificaciones: (Contrato Laboral e Investigación), la clasificación de emprendimiento se determina una vez la coordinación del área de emprendimiento avala la propuesta remitida por el estudiante con dicho visto bueno el área de prácticas profesionales legaliza la práctica en dicha clasificación.

Número legalizaciones de las prácticas profesionales de los estuantes del CR Cali para el semestre 2018-II:

- Número de legalizaciones de práctica profesional II en los programas de tecnología en costos y auditoría
 - 2 Contratos de Aprendizaje
 - 9 en Investigación
- Número de legalizaciones de práctica profesional I, II y III en el programa de Contaduría Pública
 - 31 Contratos de Aprendizaje
 - 24 Convenios
 - 108 Contratos Laborales
 - 27 en Investigación
 - 16 Emprendimientos
- Número de legalizaciones de práctica profesional I y II en el programa de Psicología
 - 11 Contratos de Aprendizaje
 - 75 Convenios
 - 8 Contratos Laborales
 - 12 Emprendimientos
- Número de legalizaciones de práctica profesional I, II y III en el programa de Licenciatura en Pedagogía Infantil
 - 136 Convenios
 - 89 Monitor(a)
- Número de legalizaciones de práctica profesional en los demás programas
 - 19 Contratos de Aprendizaje
 - 10 Convenios
 - 39 Contratos Laborales
 - 10 en Investigación
 - 24 Emprendimientos

Número de legalizaciones de las prácticas profesionales de los estudiantes del CR Buga para el semestre 2018-II:

- Número de legalizaciones de práctica profesional I y II en el programa de Psicología
 - 13 Contratos de Aprendizaje
 - 144 Convenios
 - 4 Contratos Laborales
 - 1 Emprendimiento

- Número de legalizaciones de práctica profesional I, II y III en el programa de Licenciatura en Pedagogía Infantil
 - 65 Convenios
 - 28 Monitores

- Número de legalizaciones de práctica profesional en los demás programas
 - 20 Contratos de Aprendizaje
 - 43 Convenios
 - 29 Contratos Laborales
 - 8 en Investigación
 - 4 Emprendimientos

Número de legalizaciones de las prácticas profesionales I de los estuantes del CR Buenaventura para el semestre 2018-II:

- 2 Convenios
- 5 Contratos Laborales
- 9 en Investigación

Empleabilidad

Durante el periodo en referencia, se obtuvo los siguientes logros en relación a la gestión para la empleabilidad de estudiantes, egresados y graduados:

INDICADOR	Ejec. Valle	Ejec Cali	Ejec Buga	Cumpl Valle	Cumpl Cali	Cumpl Buga
Número de Postulados	195	182	13	73%	113%	12%
Número de Empresas Nuevas registradas	34	29	5	174%	248\$	64%
Número de colocados	5	3	2	100%	100%	100%
Número de Personas con orientación ocupacional Personalizada	30	16	14	60%	56%	70%
Número de Talleres de orientación realizados	4	3	1	69%	86%	43%
Número de asistentes talleres de orientación ocupacional	213	141	72	191%	210%	161%
Número de ofertas de empleo	39	35	4	67%	100%	17%
Numero de procesos de preselección.	26	25	1	98%	156%	9%

Fuente: Centro Progresá E.P.E – julio-agosto 2018

Los resultados obtenidos respecto a la atención y talleres, son los esperados para este período intersemestral teniendo en cuenta la baja afluencia de la población en los diferentes servicios (vacaciones).

Proyección Social

Se continua la articulación con los siguientes aliados estratégicos:

- **Banco de Alimentos:** Innovación social del programa de Emprendimiento para mujeres, apoyo al componente humano del programa.
- **Centro de Desarrollo Comunitario Hogar de la Luz:** Se gestionó intervención social para las diferentes poblaciones de la comunidad, en alianza con los diferentes programas académicos para trabajar diferentes líneas de acción y aportar al desarrollo humano, social y cultural de las veredas aledañas al centro comunitario.
- **Club Campestre:** Se formalizaron acuerdos bilaterales para la intervención Psicosocial de los adolescentes y jóvenes beneficiarios del club, así mismo se articuló con el programa de Salud y Seguridad en Trabajo el mejoramiento del plan de SGSST.
- **Batallón Pichincha:** Se realizaron acercamientos para realizar una reconciliación simbólica desde el programa "Fe en Colombia" con las víctimas de Trujillo y la Habana – Valle del Cauca, conjunto con el programa de Psicología.
- Con **Bienestar Universitario** se está adelantando un proyecto social interno para el beneficio de la comunidad estudiantil.

Se realizó la estandarización de los proyectos sociales a través de un formato unificado donde los programas pueden presentar los proyectos que pretenden gestionar, como también los proyectos propios del CED.

Reto 3. Desarrollo del Sistema	
Unidades que reportan	Dirección Administrativa y Financiera, Dirección de Planeación y Desarrollo y Coordinación de Mercadeo y Comunicaciones

Sostenibilidad Financiera del Sistema UNIMINUTO

Generar suficientes recursos financieros para el desarrollo sostenible del sistema UNIMINUTO.

El CR Buenaventura obtuvo un cumplimiento del 94.83% en la meta de estudiantes con un total de 734 estudiantes matriculados en el periodo 2018-2 y un cumplimiento en ingresos del 96.52%.

El CR Pasto para el periodo 2012-2 cumplió al 109% la meta académica de estudiantes (2.545) así mismo la meta financiera al 110%, ingresos por encima de la meta de aproximadamente 210 millones. Actualmente el CR oferta el programa de especialización en Gerencia Financiera, el cual conto con un ingreso de 93 millones con un total de 36 estudiantes matriculados superando la meta de 25 estudiantes.

En articulación con la dirección de planeación y desarrollo se está realizando control presupuestal por centro de costo optimizando los recursos vigentes

Alienación del sistema para generar eficiencia, eficacia y efectividad.

Mejoramiento de los procesos y del fortalecimiento organizacional.

- Participación y contribución al TEC-2018, liderado desde el PCIS, permitió la articulación de diferentes áreas del Sistema consolidando su operación, lo cual, apporto a la visibilidad de innovaciones sociales en la agricultura familiar desde contextos regionales. Así mismo en el evento 24 horas de Innovación, también convocado por PCIS, se contó con la participación de 3 grupos de colaboradores, donde se resaltan sus ideas innovadoras para la solución de problemáticas sociales.

- Participación en la socialización del proyecto "Sostenibilidad Ambiental del Sistema UNIMINUTO", en el cual se logra la conformación de los equipos de trabajo para el levantamiento de la línea base y construcción de la Ruta de Sostenibilidad de UNIMINUTO y se crea conciencia sobre la participación en los cuerpos colegiados de la universidad, logrando mayor participación de estudiantes y profesores en las elecciones de 2018-1, por lo cual, se cumplió la meta de tener representación en todos los cuerpos colegiados
- El pasado 17 de mayo se oficializó el empalme entre la Rectoría Valle y la Rectoría Bogotá Sur y Nuevas Regionales, en la cual se hizo formal la incorporación del Centro Regional Pasto a la Rectoría Valle. Este es resultado del trabajo realizado desde el Sistema Uniminuto, el cual busca organizar los centros de operación a nivel nacional, en pro del mejoramiento y eficiencia. El centro Regional Pasto le suma a la Rectoría Valle un total de 2902 estudiantes en pregrado y posgrado.
- En el Centro regional Pasto se realizó una revisión y ajuste de la estructura organizacional, lo cual ha permitido identificar necesidades de ajuste en cuanto a perfiles de líderes y conformación de las unidades de gestión administrativa y académica, así como la identificación de tareas que requieren autonomía y descentralización, a su vez se han generado espacios de participación, Comité de Centro Regional, Comité de Calidad Integral y Riesgos, Comité Técnico

Promoción del uso y mejoramiento de la tecnología

Lograr la apropiación del uso de la tecnología en permanente actualización, conforme a los cambios que generan las nuevas herramientas tecnológicas.

- Se llevó a cabo la implementación de Office 365, quedando los equipos de cómputo con el paquete de oficina actualizado a 2016 en los equipos. Las Regionales San Fernando, Buga y Buenaventura cuentan con cubrimiento de Wifi en toda su instalación para uso por parte de colaboradores y estudiantes.
- Los equipos de los laboratorios se encuentran en el Directorio Activo en Buga, Buenaventura, Inem y San Fernando y Florida.
- Se ha implementado en los diferentes lugares la herramienta Microsoft Teams, lo que ha permitido la realización de videoconferencias entre los colaboradores de las sedes evitando el desplazamiento. Se está en proceso de inducción a los colaboradores por parte de GST mediante webinar para potenciar el conocimiento de los colaboradores en las herramientas.
- Se amplió la red Wi-Fi y se instalan 6 AP en el centro regional Buenaventura, permitiendo mejorar el desarrollo de las actividades académico-administrativas, brindando mayor satisfacción a personal docente, estudiantes y administrativos. En el colegio San Vicente, se realiza la adecuación de la red Wi-Fi y se instalan 6 AP.
- En el centro de operación IUEM ciudadela Educativa de Pasto, se dio inicio a la ejecución del proyecto de conectividad, en el cual, se da cobertura a cuatro bloques, 37 aulas de clase, 4 aulas de informática, área administrativa y espacios comunes.

Consolidación de un sistema de comunicación interna y entre las partes del sistema

Lograr una efectiva comunicación a nivel interno y externo, como elemento central de la gestión de la calidad integral.

En los centros regionales de Cali, Buga y Buenaventura, el área Mercadeo y Comunicaciones continúa gestionando los diferentes canales de comunicación definidos de manera corporativa permitiendo forjar mejores relaciones con los grupos de interés; para iniciar semestre 2018-2 se realizó la edición # 4 de Boletín para estudiantes que se entregan de manera impresa a todos los estudiantes, con temas de interés, oferta de espacios de capacitación, actividades culturales y deportivas, entre otras, igualmente para el CR Pasto a través del Boletín (virtual e impreso) institucional UNINOTICIAS.

De manera externa, se finalizó el proceso de matrículas cerrando con un 80% frente al cumplimiento de la meta propuesta para estudiantes nuevos, abordando la estrategia planteada para el 2018, que permitió trabajar de manera conjunta la promoción de los programas.

Así mismo se está trabajando en la alineación de los procesos de comunicaciones con el CR Pasto, logrando la integración del equipo en la reunión quincenal de seguimiento, conociendo y evaluando las mejores prácticas de cada CR y replicando los medios de comunicación que pueden ser efectivos para cada centro de operación teniendo en cuenta su operación.

De igual manera, se está trabajando de manera permanente en la estrategia de comunicaciones para la Rectoría, por tal motivo se realizó un proceso de benchmarking en organizaciones frente a los pilares de comunicación como Eficacia – Colgate, Comfenalco y la Universidad Santiago de Cali, arrojando datos relevantes para evaluar y reconocer los procesos de comunicación de la Universidad.

Reto 4. Talento Humano	
Unidades que reportan	Coordinación de Gestión Humana y Vicerrectoría académica

Formación y desarrollo profesoral

Formar profesores con las competencias idóneas para desempeñarse en las tres funciones docencia, investigación y proyección social.

Durante este periodo en el CR Cali y CR Buga se desarrollaron capacitaciones para los docentes en el uso y manejo de bases de datos (Pearson), SIIGO, ELISSA, así mismo en el uso de los laboratorios Arduino y CISCO.

En el CR Buenaventura se participó en los eventos del Comité Curricular en las capacitaciones como “Metodologías Innovadoras de Enseñanza”. Así mismo se continúa motivando a los docentes en participar en los diplomados de Investigación, de Voluntariado y en el curso de Cátedra Minuto de Dios, con el objetivo de desarrollar mejor las competencias específicas requeridas.

Consolidación y afianzamiento de un modelo de gestión humana

Fortalecer el modelo de gestión del talento humano para lograr su efectiva implementación

En el periodo julio – agosto la rectoría Suroccidente realizó el proceso de selección a un total de 63 profesores y 8 Administrativos con el propósito de fortalecer las áreas y lograr un inicio adecuado de semestre. Así mismo se contó con la contratación del siguiente número de profesores:

- Tiempo Completo: 155
- Medio Tiempo: 248
- Tiempo Parcial: 22

En el CR Pasto, se realizó el apoyo y seguimiento a los procesos de Gestión Humana los cuales para la fecha se centraron en selección y contratación de profesores.

En el CR Cali, se llevó a cabo una actividad de re- inducción y capacitación dirigidos a 32 Líderes Académicos de los centros regionales Cali, Buga y Buenaventura en temas de Gestión Humana especialmente selección, contratación, procesos disciplinarios y evaluación de desempeño adicionalmente se socializaron los planes de trabajo de las diferentes áreas que acompañan a la academia como Proyección Social, Investigación y Bienestar con el propósito de lograr un mayor afianzamiento de los mismos.

Los días 30 de julio al 04 de agosto, se realizó la jornada de inducción a los profesores, el cual tuvo como tema central Calidad en la Educación y los Roles establecidos desde la Vicerrectoría para el desarrollo académico en este semestre, contando con la participación de 315 profesores distribuidos así; 171 del CR Cali, 114 del CR Buga y 30 del CR Buenaventura.

En el mes de julio el área de Gestión Humana dio respuesta a la Auditoría Interna de Calidad, la cual arroja como resultado un hallazgo menor sobre el proceso de inducción a colaboradores, el cual será tratado para dar cumplimiento a los lineamientos establecidos.

Para el 2018-2 se proyecta el programa de Bienestar para Colaboradores orientado al fortalecimiento del clima institucional, desde cuatro estrategias de acción como son *Familias UNIMINUTO*, desde una jornada para compartir en familia dentro de la institución; *Viernestar*, como un espacio periódico en el que se realizan talleres de cultura y lúdica; *Pensando en tu Bienestar*, apoyando el plan de acción que se tiene establecido desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo; y *Celebrando con UNIMINUTO*; con los eventos significativos para la universidad que integran a los colaboradores.